

Dipartimento di

Scienze Radiologiche, Oncologiche e Anatomo-Patologiche

Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025

Sommario

PARTE B	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)	2
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024).....	9
RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023- 2025.....	9

PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 14/10/2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ X Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale:				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Partecipazione al potenziamento del nuovo Polo universitario interateneo di Rieti	Numero di docenti del Dipartimento che partecipino al Corso di Laurea in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di radiologia medica) Rieti	4	+1	1
Note				
Per il 2025 3 docenti hanno partecipato al Corso di Laurea in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di radiologia medica) presso il polo di Rieti. Dal 1 novembre 2025, 2 dei 3 docenti cambieranno afferenza, entrando nel BeSSA.				
OB.2 Attivazione di un Corso di Dottorato affidente al Dipartimento	Istituzione di nuovo Corso di Dottorato	Assente	Richiesta accreditamento	.
Note				
Tenuto conto del coinvolgimento del Dipartimento su diversi progetti PNRR/PNC, evidenziabile anche in termini di proventi acquisiti (cfr tabella riepilogativa indicatori Anvur), si è deciso di rimodulare la programmazione facendo venir meno l'obiettivo di attivazione di un Corso di Dottorato. L'impegno richiesto al Dipartimento in termini organizzativi ed amministrativi ha indirizzato la scelta in argomento nel senso indicato, al fine di non pregiudicare il buon esito dei relativi progetti di ricerca.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.3 Aumentare l'offerta formativa di master	Numero di master di I e II livello presenti in Offerta Formativa dipartimentale	4	5	4 Master di II livello attivi
	Aumentare l'attrattività dei Master già attivati (incremento del numero di iscrizioni)	33	+10%	70



Anno 2025				
	Personale tecnico-amministrativo specificamente dedicato ai programmi di Master	2	4	3

In considerazione del coinvolgimento del Droap in progetti PNRR/PNC nel corso del 2025 sono stati mantenuti nell'offerta formativa del Dipartimento n. 4 master di II livello, aumentando tuttavia notevolmente l'attrattività per numero di iscritti. Con riferimento al personale tecnico amministrativo specificamente dedicato al master, in virtù del carico di lavoro amministrativo connesso ai progetti in argomento, si sono mantenute le 3 unità di personale già a supporto delle attività connesse ai master, sensibilizzando i docenti ad attivare posizioni di tutor d'aula.

OB.4 Creazione di un Clinical Trial Center	Attivazione del centro	Assente	/	
	Numero di studi gestiti	/	2	10 Trial

Note

Nel corso del 2025 il numero di studi clinici attivati è particolarmente interessante a testimonianza del coinvolgimento del Dipartimento in questa tipologia di attività che unisce, sovrapponendole, ricerca e terza missione.

Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.5 Implementare la capacità di attrarre risorse da bandi competitivi internazionali	Ammontare dei finanziamenti ottenuti		+10%	0

Note

Nel 2025 il Dipartimento è impegnato nell'avvio del progetto europeo "BreastScan", approvato nel 2024 per cui il grant agreement è stato firmato prima dell'estate 2025. Ci sono tuttavia altri docenti del Droap che hanno applicato a bandi competitivi internazionali per cui non è stata ancora formalizzato l'esito della call

OB.6 Migliorare l'attrattività per visiting students e fellows	Attivazione di corsi per radiologi internazionali	0	1 corso destinato a 3 persone due volte l'anno	Obiettivo raggiunto
	Facilities dipartimentali dedicate a visiting students e fellows	Assenti	Messa a punto degli spazi da dedicare a sala studio negli edifici del Dipartimento	Obiettivo raggiunto

Note

Nel 2025 il Dipartimento ha ospitato 1 visiting professor e 4 fellows utilizzando gli spazi dell'aula sita al II piano dell'edificio di Radiologia, già messi a disposizione nel 2024. Si stanno avviando i lavori di riqualificazione della biblioteca Ghilarducci che sarà adibita ad aula/sala studio.



OB.7 Migliorare comunicazione attività dipartimentali attraverso pubblicazione sul sito del Dipartimento	Numero di attività pubblicate sul sito/ attività svolte %	0	+70%	28
Note				
Nel 2025 il Dipartimento ha migliorato ulteriormente, anche rispetto al 2024, la propria comunicazione pubblicando 28 attività sul proprio sito web				

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: ● <i>Potenziamento del personale docente e della componente tecnico-amministrativa</i> ● <i>Implementazione dell'utilizzo delle tecnologie digitali</i> ● <i>Promuovere la digitalizzazione sviluppando una piattaforma di Diagnostica Integrata</i>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Rafforzamento del personale docente	Incremento netto personale docente nell'anno solare di riferimento	45 Docenti	3 MED/36 (1 PA, 1 RTT, 1 RTDA) 1 MED/08 (RTT)	1 RTDA MEDS-20/A 1 PA MEDS-26/A (trasf interdip, PO') 1 chiamata Diretta MEDS-02/A <i>tenure track</i> 3 PA tenure track (1 MEDS-22/A- 1 MEDS- 26/A - 1 MEDS-22/A) <i>upgrade</i> 1 PO MEDS-22/A 1 PA MEDS-09A
	Numero di chiamate di docenti e ricercatori da programmi di rientro e/o reclutati all'estero	0	1	1
Note				
Il valore dell'indicatore raggiunto al 31/12/2024, particolarmente performante per il Dipartimento, aveva anticipato il reclutamento di tutte le unità di personale inserite come Target per il 2025. Nell'anno in corso sono stati altresì raggiunti ulteriori eccellenti valori di incremento rispetto al personale docente 2024, come indicato in tabella tra cui è da sottolineare il trasferimento per mobilità interdipartimentale di una professoressa associata MEDS 26/A. A titolo esaustivo si riportano, differenziandole, tutte le procedure espletate ivi compresi upgrade e tenure track. Nel corso del 2025 è altresì stata avviata la proposta di chiamata diretta della prof.ssa Di Vizio, docente statunitense, per cui il Dipartimento è in attesa della finalizzazione della procedura				

Anno 2025				
OB.2 Incremento del personale dipartimentale con figure professionali di tecnici (bioinformatici, biotecnologi)	Numero di figure specifiche	1	3	2
Note				
Nel 2025 il contingente di personale tecnico impiegati come tecnici di laboratorio è confermato a 2 unità come nel 2024. E' stata formalizzata specifica richiesta all'Amministrazione Centrale per l'assegnazione di tecnici				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.3 Incremento della componente amministrativa del Dipartimento	Numero figure di riferimento specifiche per esigenze organizzative, per gli ambiti di didattica, ricerca e internazionalizzazione	2	3	2
Note				
Nel corso del 2024 sono state assegnate ulteriori 2 risorse di personale tecnico amministrativo ad incremento della componente amministrativa del Droap. Nell'ottobre 2025 è stata formalizzata richiesta alla Direzione generale di nuove assegnazioni di unità di personale posta la quiescenza di 2 componenti e delle dimissioni di una collaboratrice.				
OB.4 Miglior definizione delle responsabilità e dei compiti organizzativi	Revisione delle responsabilità e dei compiti organizzativi	Protocollo di divisione dei compiti attualmente non completo	Aggiornamento del protocollo di divisione dei compiti	Avvio predisposizione protocollo di divisione dei compiti
Note				
L'argomentato coinvolgimento del Droap e del personale tecnico amministrativo in importanti progetti PNRR/PNC, oltre agli altri progetti istituzionali e internazionali, ha consentito esclusivamente di avviare, e non ancora completare, l'esame dei processi con relativa mappatura. Le attività in argomento saranno proseguite e perfezionate anche nel corso del 2026				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.5 Sviluppo di una piattaforma di diagnostica integrata (Integrated Diagnostics) incentrata sulle patologie oncologiche per implementare algoritmi di AI	Digitalizzazione in ambito clinico, di ricerca e didattica	Attività in fase iniziale ideativa	Completamento del database digitale per l'attività didattica. Ulteriore attività di sviluppo di algoritmi di Intelligenza Artificiale per la ricerca. Integrazione di	Obiettivo raggiunto
	Individuazione e sviluppo di biomarcatori			



Anno 2025				
			sistemi di Intelligenza Artificiale nella pratica clinica	
Note				
Nel corso del 2025 il Dipartimento ha proseguito le attività previste nei progetti avviati negli anni precedenti implementando ulteriormente la relativa piattaforma con l'integrazione di uno scanner per “digital pathology”				
OB.6 Inserimento di una pagina del Dipartimento sui canali social Instagram/ Twitter	Figura dedicata allo sviluppo di tali canali	0	Costante aggiornamento della pagina con le attività della newsletter dipartimentale	si veda commenta
	Aggiornamento della pagina e numero di pubblicazioni			obiettivo raggiunto
Note				
Il Dipartimento ha provveduto ad un restyling del sito web nel corso del 2023 proseguito poi con il coinvolgimento continuo dei ruoli interni al dipartimento (referente informatico in primis e referente amministrativo di ciascuna commissione interna). anche in ottica di contenimento e razionalizzazione delle risorse.				

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): • Creazione di valore pubblico • Strumenti e risorse X Comunità, società civile e territorio • Responsabilità sociale				
• Linea strategica Dipartimentale: <i>Incrementare e valorizzare le attività dipartimentali nell'ambito della salute pubblica</i> • <i>Potenziare gli spazi e gli strumenti destinati alla sperimentazione e alla ricerca clinica</i> • <i>Avviare attività di orientamento per studenti e laureati nelle discipline mediche</i>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Avviare una diffusione capillare sul territorio di medicina di alta specializzazione mediante l'utilizzo di tecnologie innovative e digitalizzazione della medicina	Incontri con i referenti del territorio per divulgare le tecniche di digitalizzazione della medicina ai fini della prevenzione e miglioramento delle cure.	0	3	3
	Inizio attività con progetti mirati	0	1	2
Note				
OB.2 Aumentare l'impatto delle attività volte alla promozione	Numero di attività promosse da parte dei docenti	8	+ 20%	11

della prevenzione in ambito oncologico				
Note				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.3 Incentivare e promuovere le terapie integrate, corretti stili di vita e sport nella cura dei pazienti oncologici	Attivazione collaborazione e progetti di ricerca (tra cui Sapienza Sport)	0	Attivazione di un progetto con Sapienza Sport	2
	Numero attività di divulgazione		3 attività divulgative	obiettivo raggiunto
Note				

OB.4 Potenziare la partecipazione del Dipartimento al progetto Sapienza Salute				
	Numero di docenti coinvolti	4	5	obiettivo raggiunto
Note				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.5 Organizzazione congressi/incontri con medici del territorio	Numero di incontri	0	2	obiettivo raggiunto
Note				
OB.6 Potenziare e programmare maggiore apertura del Museo di Anatomia Patologica	Incremento dell'orario di apertura	Apertura bisettimanale	Apertura trisettimanale	obiettivo raggiunto
	Possibilità di offrire visite guidate e visite virtuali		Attivazione dell'accesso a visite virtuali	obiettivo raggiunto
Note				
Al fine di poter organizzare al meglio le attività del Museo è stata proposta ed approvata l'afferenza del museo al Droap. Tale proposta non è ancora finalizzata per la ristrutturazione del PMS.				

Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
-----------	------------	-------------------------------	-------------------------	--------------------------------



OB.7 Potenziare le infrastrutture e le attrezzature per la ricerca	Identificazione di spazi da dedicare alla ricerca e relativa messa a punto	2 laboratori di anatomia patologica	Apertura nuovo laboratorio di ricerca	- Alloggiamento rm - Alloggiamento bioprepository - Spazi per amministrazione come supporto alla ricerca
	Acquisizione di nuove attrezzature per la ricerca e finanziamento della manutenzione di apparecchiature già presenti	Attuale strumentazione presente nei laboratori	Acquisizione e collaudo di nuove attrezzature	-RM -Biorepository -Scanner acquisizione vetrini -finalizzazione piattaforma beantech

Note

Per gli obiettivi indicati lo sviluppo dei progetti PNRR/PNC è stato fondamentale per il Droap, consentendo l'acquisto di importanti attrezzature scientifiche e la conseguente riqualificazione degli spazi individuati per i relativi alloggiamenti.

OB.8 Organizzazione di corsi di presentazione delle discipline afferenti al Dipartimento (destinati a studenti e/o laureati in Medicina) per aumentare attrattività per futuri specializzandi	Erogazione di giornate informative, in modalità mista, aperte anche a livello nazionale, che verranno pubblicizzate sul sito del Dipartimento	1 evento	1 evento	1 evento
--	---	----------	----------	----------

Note

Anche nel corso del 2025 il Dipartimento si è concentrato in attività di orientamento in ingresso attivando percorsi PCTO, tenuto conto della maggiore necessità in tal senso condivisa dalla Governance

Anno 2025

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):

- Creazione di valore pubblico
- Strumenti e risorse
- Comunità, società civile e territorio

X Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Creazione di borsa di studio per Specializzando in Radiodiagnostica di un paese in via di Sviluppo	Numero borse	0	1	-

Note

Per l'obiettivo indicato il target è stato proposto da Piano Strategico Triennale (PST) per l'anno 2025. Non si evidenzia pertanto il valore nelle annualità precedenti.

OB.2 Attivazione di un progetto di collaborazione con Università di Paesi in via di Sviluppo	Predisposizione e avviamento del progetto	0	1	-
---	---	---	---	---

Note

In riferimento all'obiettivo in oggetto sarà necessaria una rimodulazione dell'obiettivo posto il coinvolgimento del Dipartimento nel Network del Mediterraneo

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	1.397
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,043
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	1,553

RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Dall'esame degli indicatori proposti emerge senza dubbio l'andamento positivo del Dipartimento nel corso del triennio di riferimento, confermato anche dal cambio di Direzione con relativo passaggio di consegne con comprovata ottimizzazione degli indicatori di performance.

In merito all'analisi Swot a suo tempo condotta si evidenzia, come argomentato nel commento dei singoli indicatori, che per il triennio di osservazione il focus del Dipartimento è stato prioritariamente rivolto al buon esito delle attività di ricerca, per la finalizzazione dei progetti PNRR/PNC, all'innalzamento della qualità della ricerca, intervenendo sui prodotti della ricerca in termini di pubblicazione su riviste ad alto impatto ai fini della VQR nonché alla partecipazione a progetti competitivi internazionali nonché della didattica, in vista della prossima visita di accreditamento ANVUR.

E' stata posta anche particolare attenzione ai progetti di terza e quarta missione proponendo eventi divulgativi sul benessere dei pazienti e del personale docente e tecnico-amministrativo.

Quale scenario per tutte le attività di cui sopra va sottolineata l'attenzione del Dipartimento nella riqualificazione degli spazi destinati ad ambiti di ricerca e didattica e, nondimeno, degli uffici occupati dal personale tecnico-amministrativo, quale volano di benessere organizzativo al pari dell'utilizzo diffuso dello smartworking.



La criticità principale condivisa con il periodo in chiusura resta individuata nelle limitate risorse assegnate per il reclutamento di personale docente, nonché nella difficoltà ad ottenere personale tecnico amministrativo in misura adeguata al supporto delle attività del Dipartimento.