

## **Candidatura e Programma per il Ruolo di Direttrice del Dipartimento di Scienze Radiologiche, Oncologiche e Anatomo-Patologiche (DROAP)**

Prof.ssa Valeria Panebianco

Care colleghe, cari colleghi, rappresentanti degli specializzandi e del personale tecnico-amministrativo, con la presente, desidero condividere con voi le motivazioni che mi spingono a presentare la mia candidatura per il ruolo di Direttrice del Dipartimento di Scienze Radiologiche, Oncologiche e Anatomo-Patologiche (DROAP).

Permettetemi innanzitutto di ringraziare il Prof. Carlo Catalano per il grande lavoro svolto durante il suo mandato, insieme ai molti docenti e amministrativi che hanno collaborato alle attività del Dipartimento.

La mia intenzione è quella di rendere le attività del Dipartimento più attrattive e coinvolgenti sia a livello intra- che extra-dipartimentale. Mi impegnerò affinché tutti possano trovare le giuste motivazioni per contribuire, attraverso un lavoro di squadra, al successo del Dipartimento, all'insegna della trasparenza e della collegialità, con il coinvolgimento di tutte le componenti che vi afferiscono.

Le anime del DROAP — rappresentate da Radiodiagnostica e Radiologia Interventistica, Radioterapia e Medicina Nucleare; Oncologia; Anatomia Patologica — sono parte integrante e integrata in un'era di grandi cambiamenti.

Con il vostro supporto, propongo una serie di linee programmatiche con l'obiettivo generale di rafforzare il ruolo del Dipartimento come centro di eccellenza in ambito scientifico, didattico e di terza missione, mettendo al centro l'innovazione nella ricerca, la qualità della formazione e l'attenzione alla società, il tutto coordinato dall'efficienza organizzativa e dalla più completa sinergia.

### **Linee Programmatiche per la Ricerca:**

- **Rafforzare la Commissione Ricerca** per promuovere l'accesso e la gestione dei fondi di ricerca nazionali e internazionali. Come noto, il PNRR ha portato sia opportunità sia sfide legate alla ricerca e alla responsabilità dei fondi, che si sono aggiunte alla gestione di altre tipologie di progetti finanziati.
- **Creare una Task Force di Docenti** all'interno della Commissione Ricerca per promuovere e valutare lo sviluppo e la fattibilità di progetti che coinvolgano le diverse discipline del DROAP, supportando i ricercatori nella stesura e presentazione dei progetti, anche in fase di approvazione del Comitato Etico. Come noto, il PNRR ha permesso di acquisire *facilities* e figure professionali di alto livello, sulla base delle quali sarà possibile costruire ulteriori progettualità valorizzando il ruolo dei ricercatori tutti.
- **Creare una Task Force di Personale Amministrativo** per supportare l'organizzazione dei budget e le attività di rendicontazione specifiche per ogni tipologia di progetto.
- **Migliorare il Ranking Accademico del Dipartimento**, incentivando e supportando la pubblicazione di lavori scientifici su riviste ad alto impatto. Sarà mio impegno reclutare anche uno statistico dedicato per supportare questa attività.
- **Coinvolgere e collaborare con colleghi di discipline diverse**, con SSD non compresi nelle tre anime storiche del DROAP (es. Informatica, Ingegneria Biomedica), per colmare gap e favorire una maggiore interdisciplinarietà.

- **Potenziare ulteriormente le collaborazioni scientifiche**, per promuovere scambi di conoscenze e avanzamenti nella ricerca, considerando che nel DROAP sono già presenti figure di rilievo a livello nazionale e internazionale.
- **Offrire programmi di mentorship per giovani ricercatori**, supportandoli nel loro percorso di crescita accademica e professionale.
- **Promuovere la partecipazione continua a conferenze e congressi nazionali e internazionali.**

### Linee Programmatiche per la Didattica:

- **Creare una Task Force** per implementare nuove modalità di didattica, come percorsi virtuali dedicati e strumenti digitali supportati da algoritmi di intelligenza artificiale, per migliorare l'offerta formativa e adattarla alle esigenze moderne.
- **Rafforzare il corpo docente** con nuove assunzioni e programmi di sviluppo professionale, per garantire l'eccellenza nell'insegnamento.
- **Promuovere nuove figure di docenti** capaci di utilizzare le nuove tecnologie e supportare la medicina digitale, in linea con la nuova programmazione di Sapienza.
- **Potenziare l'internazionalizzazione**, favorendo scambi e iniziative con altre istituzioni e centri di eccellenza.
- **Costituire una Task Force Paritetica** per monitorare la qualità dell'offerta formativa e didattica e formulare pareri sull'attivazione, soppressione e/o eventuali modifiche dei corsi di studio.

### Linee Programmatiche per la Terza e Quarta Missione:

- **Potenziare le attività di divulgazione scientifica e sensibilizzazione alla prevenzione**, rivolte sia ai professionisti sanitari che alla popolazione generale.
- **Promuovere attività di terza missione** orientate al miglioramento del benessere fisico e psicologico, come percorsi di arteterapia, ippoterapia e creazione di spazi verdi per il personale sanitario e i pazienti oncologici.
- **Implementare strategie di promozione** delle attività del Dipartimento sui canali social, per ampliare la visibilità e l'engagement con la comunità.
- **Promuovere attività di quarta missione** ponendo attenzione alle pari opportunità e inclusività sia nel reclutamento del personale sia nelle collaborazioni.

Pur ritenendo fondamentale una chiara divisione dei compiti per garantire un'efficienza organizzativa ottimale, mi impegno a promuovere una visione chiara e condivisa, favorendo la comunicazione a tutti i livelli. Credo fermamente in una leadership inclusiva, che incoraggia l'autonomia ma garantisce il supporto necessario per affrontare le sfide, creando un ambiente di fiducia e motivazione.

Vi ringrazio per l'attenzione e per la fiducia che vorrete accordarmi.

Con i miei migliori saluti,

Roma, 9 Settembre 2024

  
Valeria Panebianco